

Angebote zu Coachings – eine wertvolle Bereicherung

Einzelcoaching

Ihr Nutzen und Zielgruppe

Coaching ist keine Beratung "von der Stange", sondern ein stets individueller Prozess für Menschen mit anspruchsvollen Zielsetzungen. Wir verstehen unter Coaching eine besondere Form der Beratung für Personen mit Management-Aufgaben, die ihre berufliche Situation positiv verändern möchten. Ein Coaching dient daher der Leistungsoptimierung und dem langfristigen Leistungserhalt. In einer Kombination aus individueller, unterstützender Zielklärung und persönlicher Beratung und Begleitung fungieren unsere Coaches als neutrale Feedbackgeber. Unseren Klienten nehmen wir jedoch weder Arbeit noch Verantwortung ab: wir beraten auf einer lösungsorientierten Prozessebene. Unser Ziel ist kein eindimensionales "Höher – Schneller – Weiter", sondern die Entwicklung einer Arbeits- und Lebensperspektive, die der Vielseitigkeit des Arbeitslebens Rechnung trägt, ohne das wichtigste dabei zu vergessen: den Menschen.

Teamcoaching

Unterschiedliche Zielvorstellungen, Druck von aussen, anspruchsvolle Projekte, alte Geschichten, über die nie offen gesprochen wurde, welche die Zusammenarbeit aber unerschwinglich beeinträchtigen, ...dies könnten mögliche Themen eines Teamcoachings sein.

Wie sehen die Einzelnen die Zusammenarbeit? Was kann verbessert werden?

Neben der Leistungsfähigkeit des Teams steht dabei auch die Entfaltung der Einzelnen im Zentrum. Rollen werden geklärt, gegenseitige Erwartungen und Vorstellungen beleuchtet und ressourcenorientiert aufgebaut. Im Team legen Sie die Regeln für die weitere Kommunikation und Zusammenarbeit fest. So fördern und festigen Sie das Vertrauen. Dabei arbeiten wir stets lösungsorientiert und auf Wunsch mit kreativen Medien.

Führungscoaching

Ihr Nutzen

Im Coaching Circle arbeiten Sie unter kundiger Leitung in konzentrierter und kreativer Form an anspruchsvollen Führungsthemen. Sie bringen heikle persönliche Fragen und Vorgehensweisen ins Gespräch und suchen gemeinsam nach Lösungen. Dabei erkennen Sie Ihren eigenen blinden Flecken. Sie gewinnen neue Perspektiven, erhöhen Ihre Führungskompetenz und sind wieder motiviert für Ihre Führungsaufgabe.

Im Coaching werden aktuelle und konkrete Fragestellungen aus den folgenden Themenbereichen behandelt:

- Zusammenarbeit im Team, in der Organisationseinheit, mit internen und externen Kunden
- Konfliktsituationen, Umgang mit schwierigen Situationen (Mitarbeitende, Kunden Vorgesetzten, etc.)
- Reorganisationen und Veränderungsprojekte
- Erarbeiten von Lösungs- und Kommunikationsstrategien.

Zielgruppe

Führungskräfte aus allen Bereichen, die themenspezifische Inhalte bearbeiten wollen und bereit sind, eigene Fragen sowie persönliche Stärken und Kompetenzen offen und aktiv in die Gruppe einzubringen.

Kurzzeit-Coaching erlernen

Ihr Nutzen

Gewinnen Sie Sicherheit in schwierigen Situationen wie Konflikt- oder Kritikgesprächen. Entdecken Sie, wie Sie als Coach die Potenziale und Eigeninitiative Ihrer Mitarbeitenden fördern können. Finden Sie Möglichkeiten, wie Sie mit Coaching Ihren Führungsstil ergänzen und erweitern können. Lernen Sie, wie Sie als Chef oder Beratender wertschätzend mit Mitarbeitenden umgehen können und sie nicht nur fördern sondern auch fordern.

Zielgruppe

Dieses Seminar ist speziell auf die Anforderungen und Bedürfnisse von Führungskräften, HR-Fachpersonen und weiteren Beratenden zugeschnitten. Sie lernen einfache und wirksame Coachingwerkzeuge kennen und anwenden, die Sie in Ihrem Führungsalltag wirksam unterstützen:

In diesem Seminar profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften und entwickeln Lösungen für Ihre aktuellen, praxisrelevanten Fragestellungen.